



**Istituto Comprensivo Secondo  
Scuola Media ad Indirizzo Musicale (SMIM)  
- Milazzo**

Via Risorgimento, 65 - 98057 - Milazzo (ME) - Tel.: 0909281240 - Fax: 0909222451

Distretto n. 37 - Codice MIUR: MEIC8AA00E - C.F. 92025030831

@-mail: [meic8aa00e@istruzione.it](mailto:meic8aa00e@istruzione.it) o [meic8aa00e@pec.istruzione.it](mailto:meic8aa00e@pec.istruzione.it)

Web Site: <http://www.icsecondomilazzo.gov.it>

|  |                    |
|--|--------------------|
| Totale FIS da contrattare                      | € 39.057,63        |
| Funzioni strumentali al POF a.s. 2016/17       | € 5.409,18         |
| Incarichi specifici personale ATA a.s. 2016/17 | € 2.397,99         |
| Ore eccedenti a.s. 2016/17                     | € 2.765,58         |
| <b>Totale generale per la contrattazione</b>   | <b>€ 49.630,38</b> |

Le percentuali di destinazione del fondo sono così ripartite 65% docenti per € 25.387,46  
E 35% ATA per € 13.670,17

Le economie dell'anno scolastico precedente, che ammontano ad € 5.262,00 vengono impegnate per € 1090,04 per i compensi docenti.

Il resto viene accantonato per coprire eventuali imprevisti o esigenze che si presentassero nel corso dell'anno scolastico, previa riconvocazione delle rappresentanze sindacali.

**Art. 17 - Attività e prestazioni del Personale Docente  
(importi al lordo dipendente)**

| Attività art. 88 CCNL/Scuola |   | Budget      |
|------------------------------|---|-------------|
| lett. a)                     | Funzioni organizzative e didattiche           | € 14.367,50 |
| lett. b)                     | <b>Attività aggiuntive di insegnamento</b>    |             |
|                              | Progetto Italia Nostra € 35,00 x n. 40 ore    | € 1.400,00  |
|                              | Progetto Oxfam € 17,50 x n. 28 ore            | € 490,00    |
|                              | Progetto drammatizzazione € 17,50 x n. 95 ore | € 1.662,50  |

*M. Carlo Spavella* *Quarta Classe*



**Istituto Comprensivo Secondo  
Scuola Media ad Indirizzo Musicale (SMIM)  
- Milazzo**



Via Risorgimento, 65 - 98057 - Milazzo (ME) - Tel.: 0909281240 - Fax: 0909222451

Distretto n. 37 - Codice MIUR: MEIC8AA00E - C.F. 92025030831

@-mail: [meic8aa00e@istruzione.it](mailto:meic8aa00e@istruzione.it) o [meic8aa00e@pec.istruzione.it](mailto:meic8aa00e@pec.istruzione.it)

Web Site: <http://www.icsecondomilazzo.gov.it>

|          |  |                    |
|----------|--|--------------------|
|          | Progetto vulcani € 17,50 x n. 14 ore   | € 245,00           |
| lett. c) | <b>Compensi per collaborazione al Dirigente Scolastico nello svolgimento delle funzioni organizzative e gestionali (staff di dirigenza):</b> | <b>€ 8.312,50</b>  |
|          |  |                    |
| lett. l) | Impegni connessi alla valutazione degli alunni   | € 0,00             |
|          | <b>Totale compensi carico Fondo istituzione scolastica</b>   | <b>€ 26.477,50</b> |
| art. 33  | Funzioni strumentali al POF n. 4 docenti impegnati nelle attività  | € 5.400,00         |
|          | Attività complementari di Educazione fisica  | €                  |
|          | Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti  | € 2.765,58         |
| L.440/97 | Altre attività finanziate ai sensi delle disposizioni vigenti  | € 0,00             |

**Art. 18 – Altri fondi finalizzati**

1. I fondi per la scuola materna regionale verranno, successivamente, assegnati in relazione alle attività effettivamente svolte e all'erogazione dei fondi da parte della Regione, che al momento non è stata quantificata.

**Art. 19 - Attività e prestazioni del personale ATA**

1. Le risorse disponibili per il personale Ata saranno utilizzate per:
  - a) prestazioni aggiuntive consistenti in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo (estensive), nonché per tutte le attività riconosciute come maggior onere in orario di servizio (intensive) oltre il normale carico di lavoro;
  - b) ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF.

| Attività art. 88 CCNL/Scuola |  | Budget |
|------------------------------|--|--------|
| lett. e)                     | <b>Prestazioni aggiuntive del personale Ata: attività di intensificazione e attività aggiuntive per il funzionamento della Scuola, come previsto nel piano delle attività Ata.</b> |        |

M. Corvo Spagnoli, Concetta Cotenz



**Istituto Comprensivo Secondo  
Scuola Media ad Indirizzo Musicale (SMIM)  
- Milazzo**

Via Risorgimento, 65 - 98057 - Milazzo (ME) - Tel.: 0909281240 - Fax: 0909222451

Distretto n. 37 - Codice MIUR: MEIC8AA00E - C.F. 92025030831

@-mail: [meic8aa00e@istruzione.it](mailto:meic8aa00e@istruzione.it) o [meic8aa00e@pec.istruzione.it](mailto:meic8aa00e@pec.istruzione.it)

Web Site: <http://www.icsecondomilazzo.gov.it>

|  |   |                    |
|--|---|--------------------|
| AA.AA  | Sostituzione colleghi assenti - Intensificazione lavoro - Lavoro straordinario € 14,50 n. 276 ore                         | € 4.002,00         |
| CC.SS.   | Sostituzione colleghi assenti - Intensificazione maggiori impegni di servizio - Lavoro straordinario € 12,50 x n. 768 ore | € 9.600,00         |
| <b>Totale compensi carico Fondo istituzione scolastica</b> |   | <b>€ 13.602,00</b> |
| art. 47  | <b>Incarichi specifici Ata</b>  |                    |
|  | Assistenti amministrativi n. 4  | <b>€ 2.397,99</b>  |
|  | Collaboratori scolastici n. 8   |                    |

- Le prestazioni e attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi.
- I compensi orari definiti sono quelli relativi alla tabella 6 del CCNL Scuola del 29/11/2007.
- I relativi compensi verranno liquidati in tutto o in parte a seguito della realizzazione effettiva delle attività e al raggiungimento degli obiettivi raggiunti, dopo la verifica effettuata dal Dirigente scolastico, sentito il parere del Direttore SGA, mediante apposita scheda di verifica sulla valutazione del servizio.
- Per le attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo finalizzate al supporto dell'attività progettuale della Scuola e all'efficacia ed efficienza dei servizi amministrativi e ausiliari, si fa riferimento ai compensi per lavoro straordinario previsti nell'art. 32 lett. e) fino alla concorrenza delle ore previste:
- In caso di necessità, si autorizzeranno ulteriori ore aggiuntive, ricorrendo ai riposi compensativi.
- Al Direttore SGA è riconosciuto il compenso previsto all'art. 32, lett. j), come Ind. Direzione quota variabile.
- Al Direttore SGA, per le attività e per le prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, di enti pubblici o soggetti privati, è attribuito un compenso pari a max. il 4% del finanziamento complessivo del progetto.
- Al Direttore SGA possono essere riconosciuti compensi per incarichi e/o attività da finanziare con altre risorse diverse dal FIS.
- Eventuali compensi destinati al Direttore SGA verranno liquidati in tutto o in parte a seguito della realizzazione effettiva delle attività e degli obiettivi raggiunti, dopo le verifiche effettuate dal Dirigente Scolastico.

*M. Colucci*

*Spauri*

*Beate Costanzo*



**Istituto Comprensivo Secondo  
Scuola Media ad Indirizzo Musicale (SMIM)  
- Milazzo**

Via Risorgimento, 65 - 98057 - Milazzo (ME) - Tel.: 0909281240 - Fax: 0909222451

Distretto n. 37 - Codice MIUR: MEIC8AA00E - C.F. 92025030831

@-mail: [meic8aa00e@istruzione.it](mailto:meic8aa00e@istruzione.it) o [meic8aa00e@pec.istruzione.it](mailto:meic8aa00e@pec.istruzione.it)

Web Site: <http://www.icsecondomilazzo.gov.it>

**TITOLO QUARTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI  
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Art. 20 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è stato designato dalla RSU al suo interno ed è disponibile, ed è già stata iscritta alla frequenza del corso di formazione.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

**Art. 21 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP, designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 è l'ingegnere Muscarà Mariella appartenente all'amministrazione scolastica in quanto docente dell'istituto di Istruzione secondaria Verona Trento di Messina.

**Art. 22 - Le figure sensibili**

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso;
  - addetto al primo intervento sulla fiamma.
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
4. Si allega alla presente l'organigramma.

**TITOLO QUINTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 23 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui si verifichi un'incapienza rispetto alle attività già svolte o per effetto di una inferiore assegnazione di somme, il Dirigente potrà disporre, previa informazione alla

*M. Caru* *Spamello* *Cucetta Cortezzo*



**Istituto Comprensivo Secondo  
Scuola Media ad Indirizzo Musicale (SMIM)  
- Milazzo**

*Via Risorgimento, 65 - 98057 - Milazzo (ME) - Tel.: 0909281240 - Fax: 0909222451*

*Distretto n. 37 - Codice MIUR: MEIC8AA00E - C.F. 92025030831*

*@-mail:meic8aa00e@istruzione.it o meic8aa00e@pec.istruzione.it*

*Web Site:<http://www.icsecondomilazzo.gov.it>*

parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 24 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% dell'intero importo dovuto.

*M. Cole - Spunelli Ornella Caterina*



|   |                       |          |  |  |  |  |  |  |  |
|---|-----------------------|----------|--|--|--|--|--|--|--|
| INCARICHI SPECIFICI   | n° 4 A.A. e n° 8 C.S. | 2.397,99 |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>NOTE</b>   |                       |          |  |  |  |  |  |  |  |
| Per quanto concerne le economie, naturalmente, l'utilizzo delle stesse è vincolato alla riemissione sul POS da parte del MEF.   |                       |          |  |  |  |  |  |  |  |
| In mancanza, le cifre destinate alle varie attività verranno riviste in base alle effettive disponibilità e proporzionalmente ridotte.  |                       |          |  |  |  |  |  |  |  |
| E' consentito lo storno delle ore e, quindi delle somme destinate al personale ATA, in base alle effettive prestazioni dallo stesso effettuate.   |                       |          |  |  |  |  |  |  |  |
| Inoltre, la destinazione delle somme di cui al prospetto non deve intendersi rigidamente prevista, poiché, qualora si verificassero risparmi di ore per una singola attività, tali ore residue possono essere utilizzate laddove occorre remunerare attività effettivamente prestate. |                       |          |  |  |  |  |  |  |  |



  

